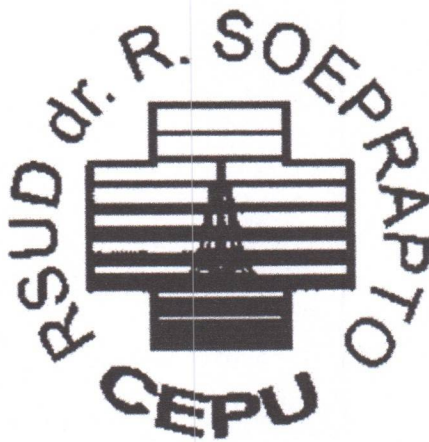


LAPORAN EVALUASI PROGRAM KERJA

TIM KORDIK



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. R. SOEPRAPTO CEPU

Jl. Ronggolawe No. 50 Telp. (0296) 421026, Fax (0296) 424373

CEPU - 58311

2022

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Tim kordik merupakan satuan organisasi fungsional yang berada di Rumah Sakit dan dibentuk berdasarkan Surat Keputusan Bersama Direktur Rumah Sakit dan Institusi Pendidikan yang terdiri dari orang-orang yang dipilih dari Rumah Sakit Umum Daerah dr R Soeprapto Cepu Kabupaten Blora. Fungsi dari tim kordik adalah melakukan koordinasi seluruh proses pembelajaran klinik yang ada di Rumah Sakit sesuai dengan kurikulum pendidikan yang ditentukan oleh institusi pendidikan.

B. TUJUAN

1. Tujuan Umum

Sebagai suatu acuan dalam melaksanakan perencanaan, pengembangan, koordinasi, monitoring, dan evaluasi kegiatan pelayanan pendidikan di RSUD dr R Soeprapto Cepu Kabupaten Blora.

2. Tujuan Khusus

- a. Meningkatkan mutu pelayanan pendidikan di Rumah Sakit.
- b. Mewujudkan integrasi sistem pelayanan dan pendidikan.
- c. Mewujudkan kendali mutu dan kendali biaya.
- d. Meningkatkan kompetensi pendidik di Rumah Sakit.

C. SASARAN

1. Internal : SDM RSUD Dr R Soeprapto Cepu Kabupaten Blora dan seluruh satuan kerja di RSUD Dr R Soeprapto Cepu Kabupaten Blora.
2. Eksternal : Institusi Pendidikan dan institusi lainnya terkait pendidikan.

D. PROGRAM KERJA

Dalam mencapai tujuan peningkatan kompetensi dan mutu pendidikan klinis, integrasi pelayanan dan pendidikan di RSUD Dr R Soeprapto Cepu Kabupaten Blora, maka program kerja tim kordik adalah ;

1. Penjaminan mutu dan keselamatan pasien.

Pemantauan kepuasan pasien terhadap pelayanan yang dilakukan terhadap peserta didik mencakup :

- a. Pasien mengetahui bahwa pelayanan dilakukan oleh peserta didik.
 - b. Peserta didik memperkenalkan diri kepada pasien.
 - c. Peserta didik melakukan cuci tangan sebelum memeriksa.
 - d. Peserta didik menanyakan nama pasien.
 - e. Peserta didik menyebut nama pasien setelah berkenalan.
 - f. Pasien puas dengan pelayanan oleh peserta didik.
2. Optimalisasi pelayanan pendidikan.
3. Kepuasan pasien pada pelaksanaan pendidikan meliputi kepuasan peserta didik dan kepuasan pasien yang dilayani oleh peserta didik. Pemantauan kepuasan peserta didik mencakup :
- a. Kegiatan praktek di RSUD Dr R Soeprapto Cepu mendukung pembelajaran sesuai kompetensi.
 - b. Pembimbingan sesuai dengan kompetensi yang harus dicapai.
 - c. Waktu yang diberikan pembimbing sesuai dengan kompetensi yang harus dicapai.
 - d. Peserta didik merasa puas dengan pelayanan pendidikan di RSUD dr R Soeprapto Cepu Kabupaten Blora.
4. Optimalisasi pemenuhan kebutuhan peserta didik.
- Pemantauan kompetensi peserta didik dilakukan melalui laporan kegiatan setelah berakhirnya pendidikan klinis. Penilaian pendidikan di Rumah Sakit berbeda untuk tiap institusi pendidikan sesuai dengan yang sudah ditetapkan oleh institusi pendidikan tersebut.
5. Pelayanan Pendidikan Klinis
- Pelayanan pendidikan klinis di RSUD Dr R Soeprapto Cepu Kabupaten Blora meliputi proses :
- a. Orientasi peserta didik
- Orientasi pendidikan dilakukan pada awal kegiatan pelayannya di RSUD Dr R Soeprapto Cepu Kabupaten Blora. Tema yang diberikan pada orientasi peserta didik terdiri dari :
- 1) Profil RSUD Dr R Soeprapto Cepu
 - 2) Pencegahan Penyakit Infeksi.
 - 3) Sasaran Keselamatan Pasien.
 - 4) Indikator Mutu.
 - 5) Bantuan Hidup Dasar.
 - 6) Prosedur Keselamatan Penggunaan Obat.
 - 7) Penggunaan APAR.

b. Monitoring dan evaluasi kegiatan peserta didik.

Monitoring dan evaluasi dilakukan oleh pembimbing klinik setelah pelaksanaan kegiatan pendidikan. Evaluasi meliputi penilaian setiap kegiatan peserta didik.

c. Pelaporan ke institusi pendidikan.

Hasil evaluasi dari pembimbing klinik dilaporkan ke Tim Kordik dan selanjutnya dilaporkan kepada institusi pendidikan.

E. HASIL KEGIATAN

1. Penyusunan buku pedoman penyelenggaraan pendidikan klinis tiap institusi pendidikan yang melakukan kerjasama.
2. Pengumpulan dan pengolahan data survey kepuasan pasien terhadap pelayanan oleh peserta didik di bulan desember 2022.
3. Pelaksanaan kegiatan orientasi peserta didik di awal kegiatan telah rutin dilaksanakan.
4. Pelaksanaan supervisi pembimbing klinik telah dilakukan
5. Pelatihan CI baru terlaksana bagi CI perawat dan bidan yang bekerjasama dengan Poltekkes Kemenkes Semarang, untuk CI PPDS masih dalam pengusulan ke institusi pendidikan.

F. EVALUASI, TINDAKLANJUT & REKOMENDASI

1. EVALUASI

Secara keseluruhan program kerja tahun 2022 sudah terlaksana dengan baik, walaupun masih terdapat beberapa kegiatan yang belum terealisasi.

2. TINDAKLANJUT

Pencapaian program kerja tahun 2022 sudah tercapai dengan baik, namun peningkatan mutu dan keselamatan pasien terhadap pelayanan yang dilakukan oleh peserta didik harus tetap diperhatikan, agar tidak menurunkan angka mutu dan keselamatan pasien RSUD dr. R. Soeprapto Cepu.

3. REKOMENDASI

- a. Diharapkan perjanjian kerjasama dapat diperbaharui sesuai masa berlakunya
- b. Program orientasi peserta didik tetap harus dilaksanakan
- c. Program survey kepuasan pasien terhadap peserta didik tetap harus dilaksanakan rutin tiap triwulan

G. PENUTUP

Demikian laporan evaluasi program kerja Timkordik dibuat sebagai upaya penilaian kinerja terhadap program kerja yang telah dibuat pada tahun sebelumnya. Dan sebagai acuan untuk penyusunan program kerja tahun selanjutnya.

Blora, 31 Desember 2022

Ketua Timkordik

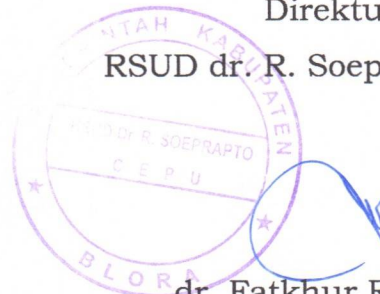
RSUD dr. R. Soeprapto Cepu



Teguh Widodo, SH
NIP. 19770414 200903 1 001

Direktur

RSUD dr. R. Soeprapto Cepu



dr. Fatkhur Rokhim
Nip. 19720101 200212 1 013